



L'industrie de santé en Bourgogne-Franche-Comté

Recrutement, compétences et formation : chiffres clés

La filière de l'industrie de santé sur le territoire compte 300 entreprises.

En 2023, cette filière a poursuivi sa croissance avec une hausse de son chiffre d'affaires et d'importants projets de développement.

Le Pôle BFCare, avec l'appui de partenaires régionaux, a sollicité 232 entreprises pour réaliser un état des lieux emploi-compétences de l'industrie de santé en Bourgogne-Franche-Comté. 47 entreprises et Start-Up ont répondu au questionnaire qui leur a été adressé.

Les données présentées dans ce document sont issues de leurs réponses.

Des prévisions de recrutement dans les trois univers de l'industrie de santé...



92%

des entreprises

Chimie fine.
Pharmaceutique,
cosmétique



83%

des entreprises

Technologies médicales
(incluant les dispositifs
médicaux et la e-santé)



64%

des entreprises

Services et innovation
en sciences de la vie
(incluant la bio-production)

prévoient une hausse de leurs effectifs d'ici 5 ans

... et quelle que soit la taille de l'entreprise

Prévisions de recrutement à 3 ans par type d'entreprise

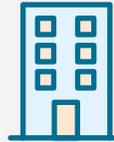


TPE
(< 20 salariés)

43%

des entreprises
prévoient de recruter

11 à 20 personnes



PME
(20 à 100 salariés)

73%

des entreprises
prévoient de recruter

1 à 10 personnes



PME
(100 à 250 salariés)

50%

des entreprises
prévoient de recruter

11 à 20 personnes



ETI
(> 250 salariés)

71%

des entreprises
prévoient de recruter

+ de 50 personnes

Des mutations qui impactent les entreprises

La filière de l'industrie de santé est façonnée par les évolutions réglementaires, environnementales, sociétales et technologiques qui sont à la fois des défis et des opportunités pour les entreprises du secteur.

Pour rester compétitives, elles doivent s'adapter rapidement en intégrant de nouvelles compétences liées à la digitalisation, la robotique, l'intelligence artificielle, la bio-production...



61 %

des entreprises estiment que
**LES ÉVOLUTIONS
TECHNOLOGIQUES
ET INFORMATIQUES**
auront un impact direct
sur leurs activités



47 %

des entreprises estiment que
**LES MUTATIONS
SOCIALES**
modifieront de manière
significative leur
organisation du travail
(sens du travail, pratiques
managériales, bien-être,
télétravail...)



41 %

des entreprises estiment que
**LES TRANSITIONS
ÉCOLOGIQUES ET
ÉNERGÉTIQUES**
affecteront leur gestion
dans plusieurs domaines
(réglementation, empreinte
carbone, choix des matériaux,
gestion des déchets...)

Des formations qui ne couvrent pas encore tous les besoins

La région Bourgogne-Franche-Comté compte **plus de 300 actions de formation**, avec une forte concentration en Côte-d'Or et dans le Doubs. Ces formations couvrent **tous les niveaux de diplôme** (du CAP au doctorat).

Cependant, seulement 38 % des entreprises interrogées estiment que l'offre de formation est suffisante pour couvrir leurs besoins en compétences.



46%

des entreprises

Chimie fine.
Pharmaceutique,
cosmétique



35%

des entreprises

Technologies médicales
(incluant les dispositifs
médicaux et e-santé)



27%

des entreprises

Services et innovation
en sciences de la vie
(incluant la bio-production)

estiment que l'offre de formation est suffisante

*L'industrie de santé en Bourgogne-Franche-Comté. Mutations et enjeux sur les activités et les compétences.
Note de synthèse - BFCare*



Suivez l'actualité du pôle BFCare :

pole-bfcare.com

